

PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

1. Compromiso institucional

La Dirección General de Discover-IN S.L. declara su compromiso firme y activo con la igualdad de género, como principios fundamentales en el desarrollo de su actividad.

2. Ámbitos de actuación

Este plan se articula en torno a los siguientes ejes, inspirados en las directrices de la Comisión Europea para Gender Equality Plans (GEP):

2.1 Conciliación y cultura organizativa

- Implantar medidas efectivas de conciliación de la vida personal y laboral (flexibilidad horaria, teletrabajo, permisos parentales).
- Prevenir activamente el acoso sexual, sexista o discriminatorio, con protocolos internos de actuación.

2.2 Equilibrio de género en liderazgo y toma de decisiones

- Promover la representación equilibrada de mujeres y hombres en posiciones de responsabilidad, órganos de gobierno y toma de decisiones.

2.3 Igualdad en contratación y desarrollo profesional

- Garantizar procesos de selección transparentes, neutros y sin sesgos.
- Velar por la igualdad de oportunidades en el desarrollo de carrera, formación y promoción interna.

2.4 Prevención de violencia, discriminación y acoso

- Adoptar un código ético interno que prohíba toda forma de violencia, discriminación o trato desigual por razón de sexo, identidad de género, orientación sexual, discapacidad o cualquier otro factor personal o social.
- Establecer canales confidenciales y seguros de denuncia, con garantías de protección para la persona denunciante.

3. Evaluación, indicadores y seguimiento

Discover-IN establecerá un sistema anual de seguimiento con los siguientes indicadores clave:

Porcentaje de mujeres en plantilla y en puestos directivos.

Número de denuncias o intervenciones ante situaciones de acoso.

Proporción de mujeres y hombres en procesos de selección, formación y promoción.

El plan será revisado anualmente y adaptado en función de los resultados obtenidos.

4. Formación y sensibilización

Todo el personal de Discover-IN, especialmente los equipos directivos y responsables de RRHH, recibirá formación específica en igualdad de género y legislación aplicable.

5. Publicidad y transparencia

El presente plan estará disponible en la página web de Discover-IN y podrá ser divulgado a entidades colaboradoras, centros educativos y clientes como parte de los valores institucionales de la empresa.



DISCOVER-IN
anatomy at your hands